gemeente
Zoetermeer

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Zoetermeer.

Nr. 29252
7 april
2015

Uitvoeringsregeling Vergoeding Consignatie en Bereikbaarheidsdienst gemeente Zoetermeer

Zaaknummer 2014-000825
DOC 2014 005259

Het college van burgemeester en wethouders van Zoetermeer heeft op 2 december 2014 besloten:

De Uitvoeringsregeling Vergoeding Consignatie en Bereikbaarheidsdienst
aan te passen aan de nieuwe werktijdenregeling.
De aan de nieuwe werktijdenregeling aangepaste uitvoeringsregelingen ter instemming aan het Georganiseerd Overleg (GO) voor te leggen.
Deze aangepaste uitvoeringsregeling treedt, indien het GO zonder het aanbrengen van wijzigingen instemt, in werking met ingang van 1 april 2015. In dat geval wordt de Uitvoeringsregeling ADV (compensatie-uren) per 1 april 2015 ingetrokken.

Ondertekening, Zoetermeer 2 december 2014
De secretaris, de burgemeester,
Drs H.M.M. Koek Ch.B. Aptroot

Uitvoeringsregeling Vergoeding Consignatie en Bereikbaarheidsdienst

Regeling ter uitvoering van artikel 3:3A van de CAR/UWO

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Medewerker: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR/UWO.
2. Bevoegd gezag: de gemeentesecretaris / algemeen directeur, de directeuren en de griffier; indien de bevoegdheid is doorgemandateerd, de in het mandaatbesluit genoemde functionaris van het organisatieonderdeel waar de medewerker werkzaam is.
3. Consignatie: tijdruimte tussen twee elkaar opeenvolgende diensten, waarin de medewerker verplicht is direct bereikbaar te zijn om in geval van onvoorziene omstandigheden op oproep binnen dertig minuten op een bij de medewerker bekend (verzamel)punt voor de dienst inzetbaar te zijn.
4. Bereikbaarheidsdienst: een tijdruimte tussen twee elkaar opeenvolgende diensten, waarin de medewerker direct bereikbaar dient te zijn om in geval van onvoorziene omstandigheden op oproep zo spoedig mogelijk voor de dienst inzetbaar te zijn.
5. Bijzondere regeling: regeling die geldt voor de medewerker die zelf geen of heel geringe zeggenschap heeft over zijn werktijden zoals bedoeld in artikel 4:3 van de CAR/UWO.
6. Standaardregeling: regeling die geldt voor de medewerker die zelf (enige) vrijheid heeft bij het bepalen van zijn werktijden zoals bedoeld in artikel 4:2 van de CAR/UWO.
7. Vergoeding: bedrag ter compensatie van daadwerkelijk uitgevoerde consignatie dan wel bereikbaarheidsdienst.
8. Vergoeding voor telefonie: bedrag ter compensatie van kosten voor telefonie.

Artikel 2 Hoogte vergoeding

1. De medewerker die daadwerkelijk belast is met het verrichten van consignatie ontvangt op grond hiervan een vergoeding.
2. De medewerker die daadwerkelijk belast is met bereikbaarheidsdienst ontvangt 50% van de in lid 1 bedoelde vergoeding.
3. Aan de medewerker die valt onder de bijzondere regeling en die daadwerkelijk werkzaamheden verricht waartoe hij wordt opgeroepen gedurende de consignatie en de bereikbaarheidsdienst, wordt voor de gewerkte uren een vergoeding toegekend overeenkomstig het bepaalde in artikelen 3:2 en 3:2:1 van de CAR/UWO.
4. Aan de medewerker die valt onder de standaardregeling en die daadwerkelijk, binnen het dagvenster als bedoeld in artikel 4:2 lid 2 van de CAR/UWO, werkzaamheden verricht waartoe hij wordt opgeroepen gedurende de consignatie en de bereikbaarheidsdienst, worden de gewerkte uren in tijd gecompenseerd als variabele uren. Er bestaat in dat geval geen recht op een geldelijke vergoeding.
5. Aan de medewerker die valt onder de standaardregeling en die daadwerkelijk, buiten het dagvenster als bedoeld in artikel 4:2 lid 2 van de CAR/UWO, werkzaamheden verricht waartoe hij wordt opgeroepen gedurende de consignatie en de bereikbaarheidsdienst, wordt voor de gewerkte uren een buitendagvenstervergoeding toegekend als bedoeld in artikel 3:8 van de CAR/UWO.

6. De medewerker die naar het oordeel van het bevoegd gezag telefonisch bereikbaar moet zijn voor consignatie of bereikbaarheidsdienst en die geen mobiele telefoon van de werkgever in bruikleen heeft gekregen, ontvangt een vergoeding voor telefonie.
7. De vergoeding voor telefonie bedraagt:
   100% van het bedrag genoemd in artikel 4 van de bijlage bij deze regeling, indien het salaris gelijk aan of lager is dan het maximumbedrag van salarisschaal 5 in de bijlage II van de CAR/UWO;
   50 % van het bedrag genoemd in artikel 4 van de bijlage bij deze regeling, indien het salaris hoger is dan het maximumbedrag van salarisschaal 5 maar niet hoger dan het maximumbedrag van salarisschaal 7 van bijlage II van de CAR/UWO.

Artikel 3 Verlof

1. De medewerker die op grond van deze regeling bereikbaar en / of inzetbaar dient te zijn, heeft recht op 7,2 uren extra verlof per kalenderjaar.
2. De medewerker die op grond van artikel 4 schriftelijk worden aangewezen om op grond van deze regeling tenminste op 60 dagen van een kalenderjaar bereikbaar en / of inzetbaar te zijn, heeft recht op 14,4 uren extra verlof per kalenderjaar.

Artikel 4 Bevoegdheid tot aanwijzing

1. Het bevoegd gezag wijst de medewerker en / of groepen van medewerkers aan, die consignatie en bereikbaarheidsdienst dienen te verrichten. Indien deze diensten tenminste op 60 dagen in een kalenderjaar zullen moeten worden verricht, geschiedt deze aanwijzing schriftelijk.
2. Het bevoegd gezag houdt bij de in het vorige lid bedoelde aanwijzing rekening met de bepalingen van de Arbeidstijdenwet.

Artikel 5 Declaraties

Vergoedingen van daadwerkelijk uitgevoerde consignatie c.q. bereikbaarheidsdienst op grond van deze uitvoeringsregeling, en de eventueel daaruit voortvloeiende vergoeding als bedoeld in artikel 2 lid 3 of 5, vindt slechts plaats na inzending door de medewerker van een declaratieformulier waarvan het model door het college wordt vastgesteld.

Artikel 6 Hardheidsclausule

Het college is bevoegd indien de toepassing van deze regeling niet tot een redelijke uitkomst zou leiden, afwijkend te beslissen.

Artikel 7 Slotbepaling

1. Deze regeling kan worden aangehaald als de ‘Uitvoeringsregeling Vergoeding Consignatie en Bereikbaarheidsdienst’ en treedt in werking per 1 april 2015.
2. Met de invoering van deze regeling vervalt de ‘Uitvoeringsregeling Vergoeding Consignatie’ van 1 augustus 2010.

Ondertekening, Zoetermeer 2 december 2014

De secretaris,
drs H.M.M. Koek
de burgemeester,
Ch.B. Aptroot

Bijlage bij Uitvoeringsregeling Vergoeding Consignatie en Bereikbaarheidsdienst

Artikel 1

1. In deze Bijlage wordt verstaan onder ‘regeling’: Uitvoeringsregeling Vergoeding Consignatie en Bereikbaarheidsdienst.
2. De begripsbepalingen in artikel 1 van de regeling zijn voor de toepassing van deze bijlage van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2 Hoogte vergoeding consignatie

1. Voor een volledige wekelijkse consignatie, bedraagt de vergoeding € 224,-.
2. De vergoeding bedraagt voor consignatie:
   a. op maandag tot en met vrijdag voor een morgen, avond en nacht tezamen, respectievelijk van 06.00 tot 08.00 uur, van 17.00 tot 00.00 uur en van 00.00 tot 06.00 uur: € 22,40;
   b. op zaterdag van 06.00 tot zondag 06.00 uur: € 44,80;
   c. op zondag van 06.00 uur tot maandag 06.00 uur: € 67,20.

3. Indien in een volledige wekelijkse consignatie een of meer feestdagen voorkomen als bedoeld in artikel 4:5 van de CAR/UWO, wordt het in het eerste lid genoemde bedrag verhoogd met € 44,80 per feestdag, indien de feestdag niet valt op een zaterdag of een zondag, dan wel met € 22,40, indien de feestdag valt op een zaterdag.
4. De in de vorige leden genoemde bruto bedragen worden aangepast aan de wijzigingen in de bezoldiging met een algemeen karakter. Bovenstaande bedragen zijn laatstelijk gewijzigd per 1 oktober 2014.

Artikel 3 Hoogte vergoeding bereikbaarheidsdienst

Conform het gestelde in artikel 2 van de regeling, is de vergoeding met betrekking tot de bereikbaarheidsdienst, 50 % van de in artikel 2 genoemde bruto bedragen.

Artikel 4 Hoogte vergoeding voor telefonie

De vergoeding voor telefonie bedraagt € 19,00 netto.